



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

12.07.2021

ACȚIUNE DE INFORMARE

« Muncește legal !Cunoaște-ți drepturile ! »

Așa se numește acțiunea de informare a Inspectoratului Teritorial de Muncă Ialomița, sub îndrumarea Inspecției Muncii, ce are loc în perioada 08.07.2021-30.07.2021, în vederea creșterii gradului de conștientizare a lucrătorilor cu privire la consecințele sociale și economice negative pe care le produce munca nedeclarată și munca subdeclarată, la drepturile și obligațiile pe care le au aceștia , cât și riscurile la care se expun atunci când accepta să muncească « la negru » sau « la gri ».

În aceste sens, au fost redactate materiale informative cuprinzătoare care atrag atenția cu privire la reglementările în vigoare ce trebuiesc respectate atât de angajatori cât și de salariați pentru a se asigura că nu se încheie contracte individuale de muncă în dezaoarea lor.

Iată prevederile asupra cărora atragem atenția :

CITEȘTE CU ATENȚIE CONTRACTUL DE MUNCĂ!

- data începerii activității
- durata contractului (nedeterminată/determinată)
- locul muncii, funcția/meseria
- durata muncii (normă întreagă/o fracțiune de normă)
- concediul de odihnă
- salariul (cel puțin la nivelul salariului minim brut pe țara pentru 8 h/zi). Contractul de muncă se încheie în formă scrisă înainte de a începe activitatea, iar "perioada de probă" se desfășoară DUPĂ semnarea contractului individual de muncă. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă și înmanarea unui exemplar pentru salariat îi revine angajatorului.

Este în defavoarea salariatului să accepte ca o parte din munca efectiv prestată de el să-i fie platită « la negru », pe lângă salariul declarat și fiscalizat.

Munca suplimentară

- necesită acordul salariatului(cu excepția cazului de forță majoră)
- se compensează prin ore libere platite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acestora.

Str. Constantin Dobrogeanu Gherea, nr. 1A, Slobozia, Ialomița
Tel.: +4 0243 215146; fax: +4 0243 220452
itmialomita@itmialomita.ro

www.itmialomita.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

INSPECȚIA MUNCII

- imposibilitatea compensării prin ore libere plătite = spor la salariu MAI MARE sau EGAL cu 75% din salariul de bază, corespunzător duratei acesteia.

Timpul de muncă și de odihnă

Durata normală a timpului de muncă:

- norma întreaga - 8 ore pe zi (timp de 5 zile) și de 40 de ore pe săptămână
- durata maximă - 48 ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare
- durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore

Munca de noapte

- munca prestată între orele 22:00 - 6:00;
- salariatul de noapte:
 - efectuează munca de noapte în proporție de cel puțin 30% din timpul său lunar de lucru;
 - efectuează munca de noapte cel puțin 3 ore din timpul său zilnic de lucru
- durata normală a timpului de lucru nu va depăși o medie de 8 ore pe zi (calculată pe o perioadă de referință de maximum 3 luni calendaristice, cu respectarea repausului săptămânal).

Repausul zilnic:

- între două zile de muncă → repaus de minim 12 ore consecutive
- munca în schimburi → repaus de minim 8 ore între schimburi

Repausul săptămânal:

- repausul săptămânal - 48 de ore consecutive, de regulă, sâmbata și duminică
- pentru repausul săptămânal acordat în alte zile, angajatorul stabilește și acordă un spor la salariu;
- activitate continuă de maximum 14 zile calendaristice = repaus cumulativ + compensații de cel puțin 150% din salariul de bază

Sărbători legale

Pentru zilele de sărbătoare legală în care nu se acordă zile libere, se va plăti un spor la salariu de bază de minim 100% din salariul de bază corespunzător muncii prestate în programul normal de lucru.

Încadrarea în muncă a tinerilor cu vârsta sub 15 ani este interzisă. Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la vârsta de 16 ani. Tinerii care au împlinit vârsta de 15 ani pot fi angajați în baza contractului individual de muncă cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, numai dacă munca prestată nu le pune în pericol sănătatea și pregătirea profesională.